



## als het om ondernemen gaat!

ZOMERNIEUWS 2013

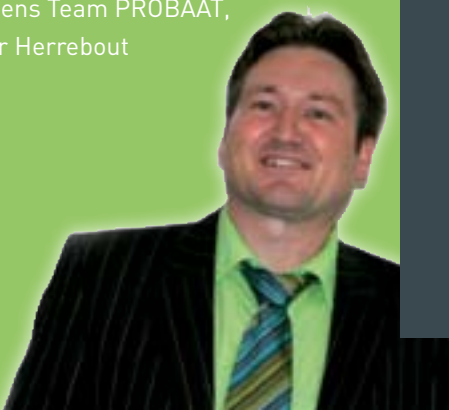
### Beste lezer,

De digitale snelweg wordt steeds sneller en efficiënter. Fantastisch om praktisch te werk te gaan, maar persoonlijk contact blijven wij het allerbelangrijkste vinden. Via deze weg willen wij nog eens benadrukken dat u altijd bij ons op kantoor welkom bent voor een afspraak en om mee te lunchen, we komen ook graag bij u langs! Lekker ouderwets maar o zo zinvol.

De afgelopen maanden hebben wij een aantal events verzorgd: twee seminars over de FlexBV, een lezing met uitleg over crowdfunding van [geldvoorelkaar.nl](http://geldvoorelkaar.nl), workshop beter presteren door anders presteren, uiteenzetting groeien door overnames en de start van de Nederlandse Debatclub met tussendoor regelmatig een NetWerkBorrel. Deze events zijn kennis(sen)verrijkend. Het welbekende '1+1 = 3-synergie-effect'. Wees welkom om aan te sluiten!

De zomer gaat nu echt beginnen! Laat dit vanuit meerdere invalshoeken het geval zijn.

Hartelijke groet  
Namens Team PROBAAT,  
Peter Herrebout



### Balans- en uitkeringstest bij dividenduitkering

Nu de Flex BV ruim een half jaar bestaat, wordt duidelijk dat de regelgeving hieromtrent valkuilen bevat. Zo is er bijvoorbeeld de balans- en uitkeringstest die bestuurders moeten (laten) uitvoeren bij goedkeuring van dividendbesluiten.

Het gaat hierom: op het moment van dividenduitkering moet worden bepaald of de B.V. voldoende solvabel is om aan haar verplichtingen te voldoen. Ook dient bij door B.V.'s gehouden pensioen in eigen beheer te worden getoetst of de B.V. nog wel aan haar pensioenverplichtingen kan voldoen, op het moment dat het dividend wordt uitgekeerd.

Als achteraf blijkt dat de dividenduitkering niet aan de eisen voldoet, kan het bestuur van de B.V. hierop hoofdelijk worden aangesproken. Het is dus van belang om de balans- en uitkeringstest op deugdelijke wijze uit te (laten) voeren.

Heeft u hierover vragen, dan raden wij u aan contact met ons op te nemen.

Ondernemers geven Amsterdam kleur en zijn belangrijk voor de regionale economie en werkgelegenheid. Toch hebben bedrijven te maken met situaties die het zakendoen bemoeilijken. MKB-Amsterdam is er om u het ondernemen zo succesvol mogelijk te maken.

### MKB-Amsterdam: voor alle ondernemers!

MKB-Amsterdam heeft drie hoofdactiviteiten:

- Belangenbehartiging
- Kennis en netwerk maken
- Ledenservice



Hoe groter de achterban, hoe krachtiger het geluid van MKB-Amsterdam in de stad, de regio en landelijk. Voor meer informatie kijkt u op: [www.mkb-amsterdam.nl](http://www.mkb-amsterdam.nl) Probaat Accountants & Adviseurs is al jaren lid van de grootste ondernemersvereniging van Amsterdam.

## Wettelijk minimumloon stijgt per 1 juli 2013

Per 1 juli aanstaande stijgen de brutobedragen van het wettelijk minimumloon en het minimum jeugdloon.

Het wettelijk bruto-minimumloon (WML) voor werknemers van 23 jaar en ouder bij een volledig dienstverband wordt per 1 juli 2013 (oude bedragen tussen haakjes):

€ 1.477,80	per maand	(€ 1469,40)
€ 341,05	per week	(€ 339,10)
€ 68,21	per dag	(€ 67,82)



Onze multifunctionele bakfiets voor administraties en diversen...

Probaat ook op zondag druk in de weer...



Onlangs is er  
**€ 10.000**  
overgemaakt aan een familie-  
versterkend project in Zuid Afrika  
van SOS Kinderdorpen  
via crowdfunding Probaat!  
[www.soskinderdorpen.nl](http://www.soskinderdorpen.nl)



## Het ontslagrecht

In het sociaal akkoord is afgesproken dat er vanaf 2016 veel verandert rond het ontslagrecht en de regels rond tijdelijke contracten.

### Streep door plannen ontslagrecht:

Werkgevers en werknemers hebben in het sociaal akkoord een streep gehaald door de oorspronkelijke plannen van het kabinet inzake het ontslagrecht. Voorlopig verandert er niets. Pas vanaf 2016 gaan er enkele zaken veranderen.

### Belangrijkste wijzigingen

Uit het sociaal akkoord blijkt dat een drietal belangrijke wijzigingen wordt doorgevoerd.

- 1 Er kan geen keuze meer worden gemaakt in de ontslagroute. Afhankelijk van de grond voor ontslag moet u naar het UWV óf de kantonrechter.
- 2 De ontslagvergoeding wordt beperkt.
- 3 Er komt een wijziging in de regels omtrent het afsluiten van tijdelijke contracten.

### De laatste wijziging wordt hieronder verder toegelicht:

In het huidige arbeidsrecht geldt dat een werkgever voor een werknemer maximaal drie tijdelijke contracten in maximaal drie jaar tijd mag afsluiten.

Na een pauze van drie maanden is het verleden gewist. Vanaf 1 januari 2016 mag een werkgever maximaal drie contracten in twee jaar aanbieden.

Daarna moet minimaal een half jaar worden gewacht voordat er een nieuw tijdelijk contract kan worden aangeboden.

Voor tijdelijke contracten van een half jaar of korter vervalt bovendien de mogelijkheid een proeftijd overeen te komen. Ook worden de mogelijkheden tot het opnemen van een concurrentiebeding in een tijdelijk contract drastisch beperkt. Voor vragen kunt u contact met ons opnemen.

## Werkkostenregeling 1 jaar uitgesteld

Verplichte deelname aan de werkkostenregeling is door de Staatssecretaris van Financiën een jaar uitgesteld. Werkgevers hebben nu tot 1 januari 2015 de mogelijkheid gebruik te maken van het oude systeem van vergoeden en verstrekken.

Volgens de Staatssecretaris moet de werkkostenregeling vereenvoudigd worden en meer aansluiten op de praktijk, voordat deze verplicht wordt. Op dit moment worden de mogelijkheden voor vereenvoudiging onderzocht. Staatssecretaris Weekers vraagt werkgevers en adviseurs mee te denken over verbeteringen.

Maakt u nog geen gebruik van de werkkostenregeling, dan heeft u nu de kans om hier wel klaar voor te zijn. Ook heeft u nu tijd om aanpassingen door te voeren in uw arbeidsvoorwaarden om ongewenste effecten te voorkomen. Wij zijn u hierbij graag van dienst.

## ‘Debatteren is een sport’

Maak kennis met ‘De Nederlandse Debatclub’ in Amsterdam:

Deze debatclub is een initiatief van een aantal ambitieuze young and old professionals: ‘We zien debatteren als een sport. Debatteren is een discussievorm waarbij de oratorische vaardigheden op de proef worden gesteld. Het verbeteren van de kunst van het overtuigen zien we als een uitdaging’, geven Jerry Helmers en Dennis Bremelmans aan.

De initiatiefnemers waren lid van de debatclub ‘Het hoogste Woord’ in Den Haag en raakten daar geïnspireerd om een soortgelijke club in Amsterdam op te richten.

Elke eerste maandagavond van de maand is er een bijeenkomst. Deze wordt gehouden bij Probaat Accountants & Adviseurs. De club is er voor ambitieuze ondernemers en werknemers. Het lidmaatschap bedraagt € 75,- per 12 maanden (incl. btw), studenten krijgen € 20,- (incl. btw) korting. Nieuwe leden betalen eenmalig € 15,- (incl. btw) inschrijfgeld.



### Nederlandse debatclub TER INTRODUCTIE:

Neem vrijblijvend deel  
aan 1 of 2 avonden.

(max. 2 x binnen 3 maanden)

Meld u aan via:  
[denederlandsedebatclub.nl](http://denederlandsedebatclub.nl)

## U kunt BTW op oninbare vorderingen apart terugvragen

Afgedragen BTW op facturen die oninbaar blijken te zijn, kunt u niet terugvragen bij de Belastingdienst door middel van de reguliere BTW-aangifte. U moet daarvoor een apart verzoek indienen bij uw lokale belastingkantoor.

BTW die u in rekening brengt aan afnemers moet u zo snel mogelijk aangeven bij de fiscus en vervolgens afdragen. Maar als de factuur achteraf oninbaar blijkt te zijn, mag u de afgedragen BTW terugvragen. Sinds de invoering van de elektronische BTW-aangifte kunt u geen teruggaaf vanwege oninbare vorderingen meer doen via de BTW-aangifte, hier moet dus een apart verzoek voor worden ingediend.

Dit verzoek moet binnen een maand na het tijdstip waarin duidelijk is geworden dat de factuur niet meer betaald wordt, worden verstuurd. Bij het verzoek dient een kopie van de factuur waarom het gaat, te worden meegestuurd.



## Welke vakantiedagen vervallen per 1 juli 2013?

Tot en met 2011 "verjaarden" vakantiedagen automatisch na vijf jaar. Dit is door vernieuwde wetgeving veranderd.

Om werknemers te stimuleren hun vakantiedagen op te nemen, heeft de wetgever besloten de vervalttermijn van wettelijk vakantiedagen (4 keer de wekelijkse arbeidsduur) te verkorten van vijf jaar naar zes maanden.

Per 1 januari 2012 is het zo dat vakantiedagen die na deze datum zijn opgebouwd, een half jaar na afloop van het kalenderjaar komen te vervallen.

Vakantiedagen die zijn opgebouwd in 2012 kunnen dus tot uiterlijk 1 juli 2013 worden opgenomen. Vakantiedagen die voor 1 januari 2012 zijn opgebouwd vervallen na vijf jaar. Niet opgenomen dagen komen dus automatisch te vervallen en hoeven ook niet te worden afgerekend wanneer een medewerker uit dienst gaat. Overigens blijft de vervalttermijn van vijf jaar in stand wanneer het gaat om bovenwettelijke vakantiedagen.

### Uitzondering

De vervalttermijn van zes maanden is niet van toepassing wanneer een werknemer niet in staat is geweest om zijn of haar wettelijke vakantiedagen op te nemen. Het kan bijvoorbeeld zo zijn dat iemand gedurende het opbouwjaar en de daaropvolgende zes maanden door ziekte of bijzondere omstandigheden niet de mogelijkheid heeft gehad om vakantiedagen op te nemen.

## Plannen voor afname regeldruk in de pijplijn

Het kabinet wil dat u als ondernemer minder regeldruk ervaart en neemt maatregelen om uw administratieve lasten te verlagen, evenals uw nalevingskosten om te voldoen aan eisen uit wet- en regelgeving. Het doel is dat u in 2017 al uw zaken met overheidsorganisaties digitaal kunt afhandelen.

Het kabinet heeft reeds diverse maatregelen bekend gemaakt en enkele doorgevoerd, zoals afschaffing van de jaarlijkse bijdrage aan de Kamer van Koophandel. Andere maatregelen zijn:

- Loonaangifte doen is makkelijker door de uniformering van het loonbegrip
- De BTW-vereisten voor papieren en elektronische facturen zijn geharmoniseerd
- Door een modernisering van de afgifte van kentekenbewijzen kunt u sneller over nieuw aangeschafte voertuigen beschikken
- Er kan binnenkort één octrooi worden aangevraagd dat in de hele Europese Unie geldt
- Door betere gegevensuitwisseling met UWV hoeven pensioenuitvoerders minder gegevens bij u op te vragen.

### Ook meer fiscale vereenvoudigingen

Het kabinet belooft daarnaast verdere fiscale vereenvoudigingen, herziening van het omgevingsrecht en verdere toepassing van Standard Business Reporting (SBR). Ook toenemende digitale dienstverlening door de overheid moet voor verbetering zorgen.

Onze bijeenkomsten worden steeds drukker bezocht... Vandaar dat we dit jaar de capaciteit hebben uitgebreid tot 60 plaatsen.



Deze nieuwsvoorziening is met grote zorg samengesteld. Voor eventuele onvolkomenheden kunnen wij geen aansprakelijkheid aanvaarden. Druk- en zelffouten voorbehouden.

