



Punten eindejaarsbrief 2016/2017

Voor 2017 zijn er een aantal wijzigingen op het sociale zekerheidsgebied aangekondigd:

- **Wet tegemoetkomingen loondomein Lage inkomensvoordeel (LIV)**
Heeft u medewerkers in dienst welke over 2017 een gemiddeld uurloon tussen de € 9,54 en € 11,92 verdienen, dan kan de tegemoetkoming oplopen van € 1.000,00 tot € 2.000,00 per jaar.
- **Wet verbetering hybride markt WGA**
De Wet verbetering hybride markt gaat per 1 januari 2017 van kracht. Een grote verandering is dat bedrijven die van een verzekeraar naar de UWV gaan, niet meer terugkeren op een minimumpremie. Zij gaan een premie betalen op basis van de eigen schade.
- **Wijziging minimumjeugdloon**
Het minimumjeugdloon wordt afgeschaft vanaf 21 jaar. Hierdoor krijgen jongeren een volwaardig salaris. Momenteel kunnen werknemers tot 23 jaar minder verdienen dan het minimumloon (WML). Vanaf 1 juli 2017 gaat het minimumloon in stappen omhoog, zodat werknemers vanaf 21 jaar het wettelijk minimumloon gaan verdienen.
Het loon van jongeren van 18, 19 en 20 jaar stijgt mee. Om baanverlies te voorkomen, zal het kabinet compenserende maatregelen nemen
- **Doelgroepverklaring**
Neemt u een werknemer in dienst die uit een uitkerings situatie komt, bijvoorbeeld de WW, WAO of Wajong. Vraag dan of deze werknemer een doelgroepverklaring van de uitkeringsinstantie heeft. Met een doelgroepverklaring kan u in aanmerking komen voor een loonkostenvoordeel (premie korting). Let wel op dat dit binnen drie maanden na aanvang van de dienstbetrekking moet zijn aangevraagd.
- **Kraamverlof voor partner**
Per 1 januari 2019 zal de partner recht hebben op vijf dagen betaald kraamverlof. **Twee** dagen betaald door werkgever en drie dagen betaald door UWV. Nu al hebben partners recht op twee dagen betaald kraamverlof en aansluitend drie dagen ouderschapsverlof.
- **Vanaf 2017 verbod op inhoudingen minimumloon**
Krachtens de Wet Aanpak Schijnconstructies zijn er vanaf 1 januari 2017 geen verrekeningen en inhoudingen op het minimumloon toegestaan. Er zijn wel uitzonderingen. Inhoudingen voor kosten van huisvesting en zorgverzekering mogen, maar alleen als de werknemer hiervoor schriftelijke toestemming aan de werkgever verleent. Voor werknemers met een arbeidsbeperking zijn naast de hiervoor vermelde inhoudingen ook inhoudingen mogelijk voor nutsvoorzieningen, rioolheffing en waterschapsbelasting. Ook hiervoor moet de werknemer schriftelijke toestemming aan de werkgever verlenen. Bij inhoudingen op het minimumloon van arbeidsbeperkte werknemers geldt geen maximum bedrag of percentage.
- **Tijdelijke verkort ziekengeld voor het aannemen van 56-jarige of ouder.**
Indien u een langdurig werkloze oudere in dienst neemt is uw ziekengeldperiode maar 13 weken in plaats van 104 weken. Deze regeling zal naar alle waarschijnlijkheid lopen van 2017 tot 2018.



- **HRM (personeels-)module**

Heeft u uw personeelsdossier ook nog in een ordner. Wij hebben voor u een digitale tool. Met de volgende modules

- Personeelsregistratie
- Gezin
- Contactpersonen (bv bij calamiteiten)
- Notities
- Signaleringen
- Verstrekkingen
- Opleidingen
- Verlofregistratie
- Ziekteverzuim
- Beoordelingen
- Dossiervorming

Het gebruik van de modules is gratis. Alleen voor de dossiervorming brengen wij een kleine vergoeding in rekening. Marga zal u in de loop van het jaar benaderen om na te gaan of wij u van dienst kunnen zijn met onze online personeelstool Bent u op voorhand nieuwsgierig wat Probaat Accountants en Adviseurs voor u kan betekenen, bel ons voor een vrijblijvende afspraak.

- **Beschikking Werkhervattingskas 2017**

Wij verzoeken u dringend doch vriendelijk de beschikking Werkhervattingskas 2017, welke u eerdaags van de Belastingdienst kan ontvangen aan ons toe te zenden. In deze beschikking staan relevante gegevens voor de salarisverwerking 2017.

- **Privégebruik auto**

Heeft of rijden er in uw bedrijf auto's van de zaak en is deze auto in 2016 aangeschaft. Kijk dan even de loonstrook na of de juiste auto in uw salarisadministratie is opgenomen.

- **Eigen risico drager**

Als u eigenrisicodrager voor de WGA bent of wilt worden, dan gelden er vanaf 1 januari 2017 andere voorwaarden. Wilt u eigenrisicodrager blijven, dien dan uiterlijk 31 december 2016 opnieuw een garantieverklaring in bij de Belastingdienst.

- **Versnelde aangifte loonheffing**

Per 1 januari 2017 gaan wij bij de salarisverwerking van de verwerkte maand de aangifte loonheffingen van de verwerkte maand bijvoegen. Dit houdt dus in dat u in januari 2017 de aangifte loonheffingen van december 2016 en januari 2017 bijgevoegd krijgt. De aangifte december 2016 dient voor 31 januari 2017 voldaan te zijn en de aangifte januari 2017 dient voor 28 februari 2017 voldaan te zijn. Uitzonderingen zijn de werkgevers die oproepkrachten in dienst hebben en deze achteraf belonen. Zodra de oproepkrachten verwerkt zijn, zal de aangifte loonheffingen bijgevoegd worden. Voordelen van deze verandering zijn voor uw werknemer met een gedeeltelijke UWV uitkering dat hij/zij niet meer alle gegevens aan het UWV hoeft aan te leveren. Voordeel voor u is dat u meteen weet wat uw werkgeverskosten in die bepaalde maand zijn.

Heeft u nog vragen en/op opmerking, schroom niet. Neem contact met ons op.

Wilt u op de hoogte gehouden worden van de actualiteiten rondom salaris en personeel, volg ons dan op Twitter en LinkedIn